

Finanzielle Verpflichtungen 2012

Projekt	Jährliche Ausgaben (in \$) ¹	Zusammensetzung (in \$)
Schule Educare		
Gehalt ² Lehrperson 4. Schuljahr	6'441	375 Lohn + 45 SVB ³ pro Monat
Gehalt Lehrperson 3. Schuljahr	6'441	375 Lohn + 45 SVB pro Monat
Gehalt Lehrperson 2. Schuljahr	8'637	540 Lohn + 66 SVB pro Monat
Gehalt Lehrperson 1. Schuljahr	6'191 ⁴	375 Lohn + 45 SVB pro Monat
Gehalt Sozialarbeiterin	5'520	350 Lohn + 42 SVB pro Monat
Kichwa-Lehrerin für 1.-10. Klasse	1'733	160 Lohn pro Monat ⁵
Betriebswirtschafts-Lehrerin 8.-10. Klasse	1'092	96 Lohn pro Monat ⁵
Mittagstisch		
Lohnzuschuss Köchin	3'085	149 + 42 SVB pro Monat
Lohnzuschuss Kochgehilfin	2'250	95 + 36 SVB pro Monat
Administration		
Teilzeitbuchhalterin	4'164	260 Lohn + 32 SVB pro Monat
Escuela Futuro + Bibliothek		
Lohn Bibliothekarin / Koordinatorin Escuela Futuro	7'632	475 Lohn + 58 SVB pro Monat
Löhne Instruktoren (für einzelne Lektionen in diversen Fächern)	1'941	176 für Löhne pro Monat ⁵
Energiekosten (Strom)	570	
Catamayo		
Koordinatorin Strassenarbeit / Stipendien	2'019 ⁶	600 Lohn + 73 SVB pro Monat
Aufbau Renten- und Abfindungsfonds		
Betrag um Renten- und Abfindungsfonds aufzubauen ⁷	6'833	
Bankgebühren		
	49	
Nicht geplante Ausgaben		
	386	
Gesamt (in \$)	64'986	
Gesamt (in CHF)	ca. 58'487 ⁸	

¹ Alle Gehälter der fest Angestellten inklusive des 13. Monatsgehalts (volles Gehalt), des 14. Monatsgehalt (in Ecuador übliche zusätzliche Zahlung im September: 290 \$ für eine Vollzeitstelle) und Fondo de Reserva (Gehört zur Sozialversicherung; 1 Monatslohn zusätzlich, bekommen nur diejenigen, die schon mehr als ein Jahr beim Arbeitgeber beschäftigt sind).

² Alle Gehälter berechnen sich nach dem jeweiligen Bildungsabschluss und der Zeit, welche die/der Angestellte bei Cisol beschäftigt ist sowie allfälligen familiären Zusatzlasten (Anzahl Kinder).

³ SVB = Sozialversicherungsbeitrag

⁴ Geringere jährliche Ausgaben als bei Lehrpersonen des 3. und 4. Schuljahres (trotz gleichem Lohn), weil Zahlungen für Fondo de Reserva (siehe Fussnote 1) erst ab September anfallen.

⁵ Kalkuliert wurde mit einem Stundenlohn von 4 Dollar. Da keine Festanstellung, fallen auch keine Sozialbeiträge an.

⁶ Ab April 2012 übernimmt die Fundación Telefonica aus Spanien den Lohn.

⁷ Gemeinsam mit den Verantwortlichen vor Ort und den weiteren Cisol unterstützenden Organisationen wurde entschieden, dass auch Cisol – wie es in Ecuador mittlerweile die Regel ist – einen Fonds für die betriebliche Rente sowie Abfindungszahlungen bei vorzeitiger Vertragsauflösung einrichtet. Dieser Fonds ‚verschlingt‘ nur im ersten Jahr einen grösseren Betrag. So werden es im kommenden Jahr lediglich 400 Dollar sein.

⁸ Zu Grunde gelegt wurde ein Umrechnungskurs von 0.9 CHF = 1 \$.